KODEKS POSTĘPOWANIA

Wprowadzenie **3**

Wizja i wartości **4**

Ogólne zasady postępowania **5**

Uczciwość w biznesie 5

Uczciwa konkurencja 5

Nadużywanie pozycji rynkowej 5

Pranie brudnych pieniędzy 5

Konflikty interesów 5

Działania antykorupcyjne 6

Upominki, prezenty i wydatki na rozrywkę 6

Przejrzystość i dokładność informacji 6

Informacje poufne 6

Prywatność i dane osobowe 6

Aktywa firmy 6

Własność intelektualna 7

Wizerunek korporacyjny 7

Poszanowanie praw człowieka 7

Troska o pracowników 7

Środowisko 7

Bezpieczeństwo i higiena pracy 8

Relacje zewnętrzne **9**

Relacje społeczne 9

Relacje z dostawcami 9

Relacje z klientami 9

Relacje z rządem 9

Relacje z akcjonariuszami 9

Działalność polityczna i przynależność do stowarzyszeń 9

Monitorowanie wdrożenia Kodeksu **10**

Wprowadzenie

Zrównoważony rozwój, uczciwość i ład korporacyjny

są kluczowymi elementami naszej kultury etycznej i wyznaczają kierunek naszych relacji z klientami, dostawcami, pracownikami, akcjonariuszami i interesariuszami.

Spółka Buzzi uważa, że etyczne postępowanie stanowi podstawę zarządzania przedsiębiorstwem, a pełna zgodność z przepisami prawa jest zasobem, który dodaje wartości firmie. Wszelkie decyzje strategiczne i operacyjne podejmujemy w oparciu o obowiązujące standardy oraz wartości etyczne, które wyznaczają kierunek naszego postępowania.

W związku z tym opracowaliśmy niniejszy Kodeks postępowania (zwany dalej „Kodeksem"), określający standardy uczciwości i rzetelności, które firma Buzzi dobrowolnie zdecydowała się wdrożyć jako zobowiązanie wobec swoich interesariuszy.

Kodeks ma zastosowanie do spółki macierzystej Buzzi SpA oraz do jej włoskich i zagranicznych spółek zależnych[1]. W przypadku rozbieżności między zasadami Kodeksu a lokalnymi przepisami bądź regulacjami obowiązującymi w krajach, w których grupa prowadzi działalność, zawsze nadrzędne są przepisy najbardziej restrykcyjne.

Każda spółka zależna lub grupa spółek zależnych może przyjąć dodatkowe zasady w celu spełnienia określonych potrzeb ich organizacji. W żadnym przypadku jakakolwiek dodatkowa zasada nie może naruszać ani obniżać standardów określonych w niniejszym Kodeksie. W przypadku konfliktu nadrzędne są standardy określone w niniejszym dokumencie.

Zasady określone w Kodeksie dotyczą wszystkich dyrektorów, członków organów korporacyjnych, pracowników, dostawców i wszystkich osób działających w imieniu i/lub na rzecz firmy Buzzi, w tym między innymi przedstawicieli, pośredników, partnerów, zewnętrznych konsultantów, podmiotów zaangażowanych przez spółkę itp.

Wszyscy adresaci muszą postępować zgodnie z wytycznymi określonymi w Kodeksie w celu rozwiązania problemów natury etycznej i prawnej, które mogą napotkać w codziennej pracy.

Kodeks stanowi część ogólnego systemu ładu korporacyjnego firmy Buzzi, który reguluje organy, zasady i procesy firmy, aby zapewnić, że firma jest skutecznie zarządzana zgodnie z najwyższymi standardami korporacyjnymi.

Firma Buzzi zachęca swoich interesariuszy do przyjęcia zasad i polityk zgodnych z niniejszym Kodeksem.

[1] W niniejszym dokumencie spółka Buzzi SpA oraz jej włoskie i zagraniczne spółki zależne są określane jako Buzzi, spółka, grupa lub firma

Wizja i wartości

Buzzi jest międzynarodową grupą spółek działających w branży cementu, mieszanek betonowych i kruszyw naturalnych.

Nasza zmotywowana kadra kierownicza posiada długoterminową wizję rozwoju działalności i zaangażowania na rzecz zrównoważonego rozwoju, wspieraną przez wysokiej jakości zakłady produkcyjne.

Staramy się tworzyć wartość poprzez wykorzystywanie w praktyce naszej bogatej wiedzy i doświadczenia oraz zapewnianie efektywności operacyjnej naszych działań przemysłowych.

Od ponad stu lat z pasją wytwarzamy dwa podstawowe materiały, które są niezbędne dla zapewnienia dobrobytu społeczeństwa: cement i powstający z niego beton. Materiały te umożliwiają budowę kluczowej infrastruktury, takiej jak drogi, mosty, tunele, lotniska, tamy i oczywiście budynki mieszkalne oraz przemysłowe.

Nasze codzienne działania podlegają następującym nieodłącznym, wzajemnie powiązanym i pokrywającym się wartościom:

Niezawodność i solidność

Dotrzymujemy obietnic. Szanujemy naszych interesariuszy. Od ponad 100 lat opieramy swoje działania na doświadczeniu, pragmatyzmie i kompetencjach, patrząc w przyszłość z długoterminową wizją. W naszych wyborach kierujemy się odwagą i roztropnością, będących ze sobą w dynamicznej równowadze.

Troska o naszych pracowników

Nasi pracownicy są podstawą naszej organizacji. Wspieramy ich z uwagą i troską. Zobowiązujemy się do zapewnienia im równych możliwości rozwoju osobistego i zawodowego w oparciu o zasługi.

Szacunek i otwartość

Tworzymy przyjazne środowisko pracy. Zachęcamy pracowników do wyrażania swoich pomysłów bez uprzedzeń i ograniczeń. Wzmacniamy poczucie przynależności do Grupy, szanując jednocześnie naszą różnorodność wynikającą z działalności w wielu regionach.

Ciągła ewolucja

Dążymy do doskonałości, z pasją rozwijamy innowacje technologiczne, odważnie stawiamy czoła zmianom, aby osiągnąć trwałe i zrównoważone wyniki gospodarcze, środowiskowe i społeczne.

Bezpieczeństwo

Nasze zobowiązanie: Zero wypadków. Promujemy kulturę bezpieczeństwa pracy poprzez konkretne i proaktywne działania, aby każdy czuł się osobiście odpowiedzialny za bezpieczeństwo swoje i innych i aby działał świadomie.

Ogólne zasady postępowania

Uczciwość w biznesie

Firma Buzzi zobowiązuje się prowadzić działalność zgodnie z wszelkimi przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi w krajach, w których jest obecna. W dążeniu do realizacji założeń finansowych grupa Buzzi kieruje się uczciwością i etyką we wszystkich swoich działaniach i oczekuje tego samego od osób, z którymi nawiązuje relacje biznesowe.
Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi muszą być w pełni świadome konieczności przestrzegania obowiązujących przepisów oraz regulacji, a także wykonywać swoje zobowiązania lojalnie i profesjonalnie, zgodnie z najwyższymi standardami postępowania.

Uczciwa konkurencja

Spółki Buzzi wspierają swobodę przedsiębiorczości. Starają się konkurować w sposób uczciwy i etyczny w ramach obowiązujących przepisów o ochronie konkurencji.
Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi są zobowiązane do przestrzegania obowiązujących przepisów o ochronie konkurencji i nie będą zawierać żadnych umów ani porozumień, które mogą zostać uznane za naruszające zasady uczciwej konkurencji, ani działać w sposób, który może naruszać zasady wolnego rynku.

Nadużywanie pozycji rynkowej

Procedury przyjęte przez firmę Buzzi zapewniają właściwe zarządzanie informacjami poufnymi i ich odpowiednią ochronę. Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi, które w ramach swoich obowiązków mają dostęp do informacji wewnętrznych, bezpośrednio lub pośrednio dotyczących Grupy Buzzi lub jej akcji, są zobowiązane do zachowania poufności takich informacji i zarządzania nimi zgodnie z wewnętrznymi procedurami przyjętymi w tym zakresie.
Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi mają zakaz rozpowszechniania fałszywych informacji lub przeprowadzania jakichkolwiek nieuczciwych transakcji bądź stosowania innych oszukańczych praktyk, które miałyby znaczący wpływ na papiery wartościowe wydawane przez grupę Buzzi.

Pranie brudnych pieniędzy

Spółka Buzzi podejmuje wszystkie możliwe i uzasadnione kroki w celu zapobiegania wszelkim formom prania brudnych pieniędzy i finansowania działań przestępczych, takich jak terroryzm.
Spółka Buzzi stara się prowadzić interesy wyłącznie z renomowanymi przedsiębiorstwami, które prowadzą legalną działalność biznesową i których fundusze pochodzą z legalnych źródeł. Dlatego też spółka Buzzi, przed nawiązaniem jakiejkolwiek relacji biznesowej, musi podjąć uzasadnione starania w celu uzyskania informacji na temat potencjalnych partnerów i zweryfikowania, w dobrej wierze, legalności prowadzonych przez nich działań biznesowych.

Konflikty interesów

Firma Buzzi rozumie, że pracownicy mogą uczestniczyć w działaniach przemysłowych, finansowych lub biznesowych niezwiązanych z ich pracą. Jednakże działania te muszą być prowadzone w granicach przepisów prawa i umów o pracę i nie mogą wchodzić w konflikt z obowiązkami pracowników spółki Buzzi.
Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi, w ramach wykonywania swoich obowiązków zawodowych, muszą postępować tak, aby ich prywatne interesy i/lub osobiste relacje nie wpływały na żadne decyzje podejmowane w interesie firmy Buzzi. Wszelkie konflikty interesów, nawet potencjalne, muszą zostać z wyprzedzeniem zgłoszone do lokalnego działu audytu wewnętrznego oraz do komitetu ds. zgodności (jeżeli go powołano) lub do odpowiedniego przełożonego.

Działania antykorupcyjne

Spółka Buzzi uważa, że korupcja stanowi główną przeszkodę dla zrównoważonego rozwoju, wzrostu gospodarczego i wolnej konkurencji. Z tego powodu spółka zabrania i nie toleruje żadnych form korupcji w biznesie.
Osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi nie mogą wręczać, oferować, obiecywać, przyjmować, akceptować, żądać ani zabiegać o otrzymanie – bezpośrednio lub poprzez pośrednika – jakichkolwiek środków pieniężnych bądź korzyści materialnych w celu uzyskania nieuczciwej przewagi dla siebie lub podmiotu zewnętrznego, niezależnie od tego, czy beneficjent takiego działania jest urzędnikiem publicznym czy podmiotem prywatnym.

Upominki, prezenty i wydatki na rozrywkę

Osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi, w kontaktach z osobami trzecimi, zarówno publicznymi, jak i prywatnymi, nie mogą oferować ani przyjmować żadnych korzyści materialnych, które mogłyby skutkować powstaniem zobowiązania lub wywarciem wpływu na niezależną ocenę strony otrzymującej. Zwyczajowe upominki o niewielkiej wartości, jak również uzasadnione wydatki na rozrywkę są dozwolone, pod warunkiem że jest to zgodne z prawem obowiązującym w różnych krajach i z odpowiednimi regulaminami spółki.

Przejrzystość i dokładność informacji

Buzzi zobowiązuje się do zapewnienia przejrzystości i dokładności danych oraz informacji zawartych w sprawozdaniach finansowych, raportach i wszelkich innych komunikatach korporacyjnych, zarówno finansowych, jak i niefinansowych.
Wszystkie operacje i transakcje przeprowadzane przez spółkę Buzzi lub w jej imieniu muszą być prawidłowo rejestrowane, a ich autoryzacja, legalność, spójność i rzetelność muszą być łatwo weryfikowalne. Każda transakcja musi być poparta odpowiednią dokumentacją, aby w każdej chwili możliwe było przeprowadzenie kontroli charakterystyki i motywacji transakcji oraz określenie osób odpowiedzialnych za ich autoryzację, realizację, rejestrację i weryfikację.

Informacje poufne

Informacje poufne, czyli dane strategiczne, finansowe, techniczne lub handlowe, które nie są publicznie dostępne, muszą być chronione.
Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi mają obowiązek zachowania w tajemnicy wszelkich poufnych informacji dotyczących grupy, które pozyskają.

Prywatność i dane osobowe

Spółka Buzzi dokłada wszelkich starań, aby chronić posiadane dane osobowe adresatów i osób trzecich oraz unikać niewłaściwego lub nieuprawnionego wykorzystania takich informacji.
Pracownicy spółki Buzzi uzyskują i przetwarzają wyłącznie dane osobowe niezbędne do prowadzenia działalności biznesowej zgodnie z obowiązującymi przepisami i standardami bezpieczeństwa ustanowionymi przez spółkę.

Aktywa firmy

Korzystanie z zasobów i aktywów firmy musi być zgodne z obowiązującymi przepisami i instrukcjami wydanymi przez firmę, a także wymaga zachowania należytej staranności, odpowiedzialności i dokładności. Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi są odpowiedzialne za ochronę powierzonych im materialnych i niematerialnych aktywów spółki, a każda taka osoba musi podjąć odpowiednie działania w celu uniknięcia uszkodzenia, utraty lub niewłaściwego bądź nieuprawnionego użycia.

Własność intelektualna

Spółka Buzzi poświęca szczególną uwagę badaniom stosowanym, a dzięki ciągłej i intensywnej działalności eksperymentalnej firma realizuje możliwe innowacje zarówno w procesach produkcyjnych, jak i produktach. Wyniki tych prac badawczych wraz z wszelką wiedzą specjalistyczną opracowaną w miejscu pracy stanowią aktywa spółki, które muszą być chronione.
Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi, w zakresie swoich zadań i obowiązków, muszą chronić wszelkie należące do grupy aktywa stanowiące własność intelektualną i przemysłową. W ten sam sposób muszą unikać naruszania praw własności intelektualnej innych osób bez odpowiedniego upoważnienia.

Wizerunek korporacyjny

Podczas wykonywania powierzonych zadań wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi muszą pamiętać, że wizerunek firmy jest w dużej mierze uzależniony od ich działań. Dlatego też nie wolno im niewłaściwie wykorzystywać zasobów ani wpływów spółki Buzzi ani dyskredytować jej dobrego imienia i reputacji.

Poszanowanie praw człowieka

Firma Buzzi jest zaangażowana w ochronę praw człowieka w każdym kraju, w którym prowadzi działalność. W kontekście swoich wewnętrznych relacji oraz kontaktów z podmiotami zewnętrznymi spółka uznaje i szanuje zasady godności i równości wszystkich osób i nie toleruje żadnych form dyskryminacji ani nękania.
Spółka Buzzi chroni fizyczną i moralną integralność swoich pracowników i współpracowników oraz zobowiązuje się do zapewnienia im warunków pracy, w których szanuje się godność jednostek, oraz bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.
Firma Buzzi potępia wykorzystywanie siły roboczej, zakazuje stosowania wszelkich form nielegalnej pracy i promuje ochronę praw pracowników, wolności związków zawodowych oraz praw stowarzyszeń.
Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi, podczas interakcji z innymi osobami, muszą przyjmować postawę opartą na wzajemnym szacunku i unikać wszelkich dyskryminujących, nękających lub obraźliwych zachowań.

Troska o pracowników

Spółka Buzzi docenia wkład zasobów ludzkich i uważa, że jej sukces zależy przede wszystkim od zaangażowania każdego pracownika. W związku z tym wspiera rozwój osobisty i zawodowy swoich pracowników poprzez inicjatywy mające na celu podniesienie ich umiejętności i wiedzy.
Wszystkim pracownikom oferujemy takie same możliwości, aby każdy mógł korzystać ze sprawiedliwego traktowania w oparciu o zasługi, niezależnie od indywidualnych cech i uwarunkowań społecznych, takich jak płeć, narodowość, religia, wiek itp. W procesach doboru pracowników, zarządzania nimi i ich rozwoju, każdą decyzję podejmujemy w oparciu wyłącznie o ich umiejętności, profesjonalizm, zaangażowanie i kryteria związane z pracą, bez faworyzowania lub dyskryminacji.

Środowisko

Spółka Buzzi zobowiązuje się do prowadzenia działalności, we wszystkich krajach, w których jest obecna, w pełnej zgodności z przepisami prawa i zasadami ochrony środowiska naturalnego oraz zrównoważonego wykorzystania zasobów naturalnych. Przy opracowywaniu strategii biznesowych firma Buzzi zawsze bierze pod uwagę kwestie środowiskowe i wybiera procesy, technologie oraz materiały, które zmniejszają zużycie energii i zasobów naturalnych, a także ograniczają negatywny wpływ działalności

spółki na środowisko naturalne pod względem zanieczyszczenia, emisji i produkcji odpadów.
Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi, w zakresie powierzonych im zadań, są zobowiązane do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa i regulaminów firmy dotyczących kwestii środowiskowych oraz do przyjmowania, w miarę możliwości, kryteriów, które są bardziej restrykcyjne niż obowiązujące rozporządzenia.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Spółka Buzzi dąży do zapewnienia najwyższego poziomu bezpieczeństwa swoich pracowników i dostawców w celu całkowitego wyeliminowania ryzyka urazów lub chorób zawodowych. Spółka Buzzi uważa, że do osiągnięcia tego założenia niezbędne jest przestrzeganie wszystkich wymogów obowiązujących przepisów prawa i regulacji w krajach, w których prowadzi działalność, a także dokonywanie wyborów technicznych i organizacyjnych, które nie są podyktowane dogodnością pod względem ekonomicznym i/lub potrzebą ograniczenia kosztów.
Spółka Buzzi jest świadoma tego, że bezpieczeństwo można osiągnąć wyłącznie poprzez zapewnienie, w sposób ciągły, odpowiedniej oceny ryzyka, zachowań, środków zapobiegawczych oraz systemu kontroli angażującego wszystkich pracowników. Podczas wykonywania swoich zadań wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi są zobowiązane do utrzymania bezpiecznych warunków pracy dla siebie i innych osób poprzez skrupulatne przestrzeganie wszystkich obowiązujących rozporządzeń i polityk firmy dotyczących zdrowia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, unikania niebezpiecznych sytuacji i zachowań, udziału w sesjach szkoleniowych i stosowania, w razie potrzeby, odpowiedniego sprzętu ochrony indywidualnej.

Relacje zewnętrzne

Relacje społeczne

Spółka Buzzi zdaje sobie sprawę z tego, jak ważne jest budowanie i utrzymywanie opartych na zaufaniu relacji ze społecznościami, wśród których działa, w oparciu o wzajemny szacunek, aktywne partnerstwo, przejrzystość i długoterminową współpracę. Spółka jest otwarta na dialog z instytucjami, grupami opiniotwórczymi oraz lokalnymi społecznościami i wspiera życie społeczne w regionach, w których posiada zakłady produkcyjne.

Relacje z dostawcami

Spółka Buzzi opiera swoje relacje z dostawcami na zgodnych z prawem, skutecznych i uczciwych praktykach i oczekuje od swoich dostawców takiego samego postępowania w ich kontaktach biznesowych. Pracownicy firmy Buzzi zobowiązują się do wyboru dostawców wyłącznie na podstawie ich konkurencyjności pod względem technicznym i ekonomicznym, a także ich wiarygodności i stabilności. Potencjalny konflikt interesów w wyborze dostawcy należy rozwiązać w sposób ściśle zgodny z obowiązującymi wytycznymi firmy.

Relacje z klientami

Spółka Buzzi współpracuje z klientami w zakresie opracowywania innowacyjnych rozwiązań technicznych, aby lepiej odpowiadać na wymagania i kluczowe aspekty stale rozwijającego się rynku.
Wszystkie osoby podlegające niniejszemu Kodeksowi są zobowiązane do budowania relacji z klientami w oparciu o uczciwość, uprzejmość i współpracę, respektowania podjętych zobowiązań i obowiązków, udzielania dokładnych, kompletnych i prawdziwych informacji oraz unikania wszelkich oszukańczych lub niewłaściwych praktyk biznesowych.

Relacje z rządem

Relacje z administracją publiczną muszą być prowadzone zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi i zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi regulacjami prawnymi . Za zarządzanie tymi relacjami odpowiadają wyłącznie odpowiednio upoważnione oddziały spółki, których działania nie mogą nigdy naruszać integralności i reputacji spółki Buzzi.

Relacje z akcjonariuszami

Spółka Buzzi utrzymuje stałe relacje z udziałowcami i rynkiem poprzez ukierunkowane działania komunikacyjne, takie jak spotkania, prezentacje, komunikaty prasowe i pokazy dla inwestorów.
Spółka Buzzi zobowiązuje się przekazywać udziałowcom i podmiotom działającym na rynku jasne i kompletne informacje, a także zapewniać przejrzystą, terminową i jednolitą komunikację zgodnie z aktualnymi przepisami.

Działalność polityczna i przynależność do stowarzyszeń

Spółki grupy Buzzi mogą bezpośrednio lub pośrednio przekazywać darowizny stronom, organizacjom politycznym lub ich przedstawicielom zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i w ich granicach. Darowizny na rzecz organizacji niepowiązanych lub niestowarzyszonych powinny być dostosowane do rozmiaru i funkcji takich podmiotów i nie powinny prowadzić do postrzegania spółki Buzzi jako członka, uczestnika ani podmiotu stowarzyszonego odbiorcy.

Monitorowanie wdrożenia Kodeksu

Niniejszy Kodeks został zatwierdzony przez Zarząd spółki Buzzi SpA 5 sierpnia 2025r., a jego egzemplarze, zarówno w języku włoskim, jak i w językach obcych, rozprowadzono we wszystkich spółkach stowarzyszonych, które niezwłocznie go wdrożą na mocy uchwały Zarządu.
Spółka Buzzi przekaże Kodeks wszystkim odpowiednim osobom. W tym celu każda spółka zorganizuje specjalne szkolenia i/lub sesje informacyjne mające na celu omówienie treści Kodeksu i objaśnienie jego praktycznego zastosowania w pracy wszystkich osób objętych jego zapisami. Pracownicy, którzy potrzebują dodatkowych informacji lub wyjaśnień, mogą skontaktować się z przełożonym lub lokalnym działem audytu wewnętrznego i komitetem ds. zgodności (jeżeli taki powołano).
Do obowiązków lokalnego działu audytu wewnętrznego oraz komitetu ds. zgodności (jeżeli taki powołano) należy sprawdzenie, czy wytyczne dotyczące Kodeksu postępowania zostały wdrożone i są przestrzegane w organizacjach, w których działają.
Niniejszy Kodeks stanowi integralną część relacji, którą każda osoba nawiązała ze spółką Buzzi, a zgodność z jego zapisami stanowi warunek konieczny do ustanowienia lub kontynuacji istniejącej relacji ze spółką.
Naruszenie jednego z standardów określonych w Kodeksie może, w przypadku pracowników, skutkować zastosowaniem, zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem i zapisami umowy o pracę, środka dyscyplinarnego dostosowanego do wagi naruszenia.
Nieprzestrzeganie zapisów Kodeksu przez strony trzecie może skutkować wezwaniem Ich przez spółkę Buzzi do podjęcia działań naprawczych. Powtarzające się naruszanie Kodeksu lub odmowa podjęcia działań naprawczych może skutkować rozwiązaniem przez spółkę Buzzi relacji ze stroną trzecią.
Spółka Buzzi udostępnia każdej osobie, która posiada wiedzę o jakimkolwiek nielegalnym działaniu lub naruszeniu zapisów niniejszego Kodeksu, odpowiednie kanały zgłaszania tych działań i naruszeń w celu zapewnienia poufności osoby zgłaszającej.
Wątpliwości należy zgłaszać lokalnemu audytorowi wewnętrznemu oraz komitetowi ds. zgodności (jeżeli go powołano) w celu podjęcia odpowiednich działań zgodnie z konkretną procedurą spółki.
Spółka Buzzi zobowiązuje się chronić, w granicach prawa i zgodnie z prawem, anonimowość strony zgłaszającej i nie tolerować żadnych działań odwetowych ani dyskryminacji wobec osób, które dokonują zgłoszenia w dobrej wierze.

Pierwsze wydanie: wrzesień 2005r. Ostatnia aktualizacja: Sierpień 2025. -PL

Buzzi SpA

Via Luigi Buzzi, 6 | Casale Monferrato (AL) | Tel. +39 0142 416 111

buzzi.com